

“การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy”


 สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจ
ขนาดกลางและขนาดย่อม


**NO GIFT POLICY
2567**

**สสว. งดรับของขวัญ
และของกำนัลทุกประเภท
จากการปฏิบัติหน้าที่**

ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

sme.go.th Call Center 1301

f osmep สสว iX : osmep



นายวีระพงศ์ มาลัย
ผู้อำนวยการ สสว.

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) เป็นหน่วยงานของรัฐที่ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดให้มีการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และมีจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2567 นายวีระพงศ์ มาลัย ผู้อำนวยการ สสว. ได้ประกาศและมอบนโยบายในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยได้ประกาศเจตนารมณ์ให้กับผู้บริหารและพนักงาน สสว. ทุกคน รับทราบ และให้ถือปฏิบัติ “สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญหรือของกำนัลรวมถึงประโยชน์อื่นใดทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ในทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (สสว.)

กิจกรรมอบรมสัมมนาการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม
“เสริมสร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากร สสว.”

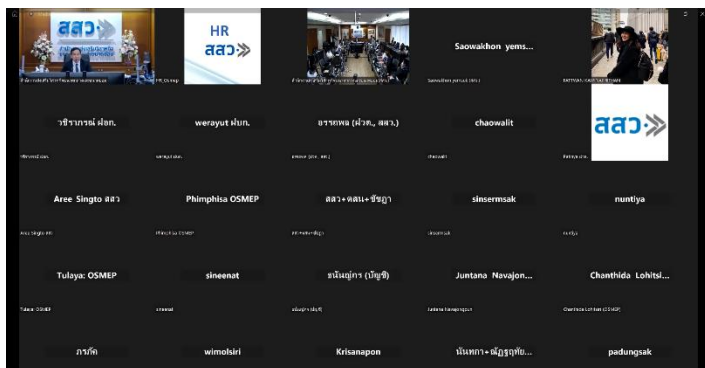
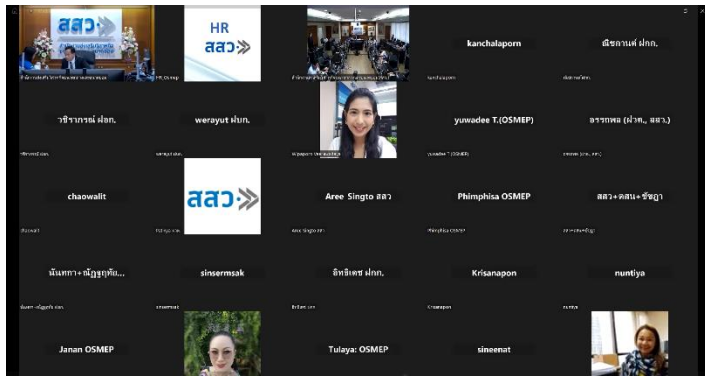
เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567 รองผู้อำนวยการ สสว. (นางพิมลภา สุวพานิช) เป็นประธานในการจัดกิจกรรมอบรมสัมมนาการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม หลักสูตร “เสริมสร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากร สสว.” ณ ห้องประชุม 1801 ชั้น 18 สสว. และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีผู้บริหารและบุคลากร สสว. ทั้งจากส่วนกลางและภูมิภาค เข้าร่วมฯ กว่า 100 คน โดยได้เชิญ ดร.ชาตรี ทองสารี (ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.) มาเป็นวิทยากรบรรยายและถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากร สสว. ในเรื่องหลักการพื้นฐานของการสร้างธรรมาภิบาล รวมถึงธรรมาภิบาลในองค์กรภาครัฐ ความหมายของประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่รัฐและข้อพึงระวังในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจำแนกออกเป็น 3 เรื่องหลัก ดังนี้

1. องค์ความรู้และทัศนคติที่ดีด้านการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในองค์กรให้สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
2. องค์ความรู้และข้อพึงระวังตามนโยบาย No Gift Policy และความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
3. สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในหน่วยงานต่อภารกิจหรือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก หน่วยงานหรือองค์กร โดยสอดแทรกองค์ความรู้ต่อการปฏิบัติงานที่รักษาไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดีในการปฏิบัติงาน

รองผู้อำนวยการ สสว. (นางพิมลภา สุวพานิช) ได้กล่าวถึงการจัดกิจกรรมอบรมสัมมนาในครั้งนี้ ถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพของบุคลากรของ สสว. อีกทั้งเป็นการยกระดับองค์ความรู้และทัศนคติที่ดีด้านการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในองค์กรที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) รวมถึงเป็นการเสริมสร้างค่านิยม (PROSME) ในตัวอักษร M (Merit) ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมและวัฒนธรรมให้เกิดเป็นพฤติกรรมที่ดีของบุคลากรในองค์กร ตลอดจนสร้างความรู้ความเข้าใจและข้อพึงระวังในเรื่องการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลรวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดความตระหนักถึงคุณค่าของการมีสมรรถนะที่ตอบสนองต่อภารกิจองค์กร เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (สสว.)

กิจกรรมอบรมสัมมนาการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม
 “เสริมสร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากร สสว.”



ขอเชิญผู้บริหารและพนักงาน สสว. ร่วมกิจกรรม
 “เสริมสร้างและยกระดับคุณธรรมและ
 ความโปร่งใสของบุคลากร สสว.”

DO'S DON'TS

GOOD GOVERNANCE

วิทยากร : ดร.ชาติศรี ทองสารี
 ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ
 ป.ป.ช. ภาค 6 (ข้าราชการบ้านฉาง)

วันที่ 29 มีนาคม 2567
 เวลา 09.00 – 12.00 น.

ห้อง 1801 และ
 Zoom Meeting
 Link Zoom
 Meeting ID: 931 4677 5542
 Passcode: 212973

No Gift Policy

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วน

ห้ามมิใช่ กรรมการ ผู้ดำรง
 ตำแหน่งในองค์กรอิสระ และเจ้า
 พนักงานของรัฐที่คณะกรรมการ
 ป.ป.ช. ประกาศกำหนด
 ดำเนินการอันเป็นการขัดกัน
 ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ
 ประโยชน์ส่วนรวม (ม.๑๒๖) ดังนี้

1. เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่
 พวกราชการของรัฐที่เข้ามามีการของรัฐอื่นไปปฏิบัติ
2. มีกลุ่มผลประโยชน์ที่มุ่งในทำกำไรส่วน
 เข้าเป็นคู่สัญญาที่กับหน่วยงานของรัฐ ไม่ว่าโดย
 สอด เสนอ แต่เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทหรือบริษ
 จำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
3. รับมีอำนาจหรือได้รับมอบหมาย หรือเข้าเป็นผู้สัญญา
 อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดสัมถะ หรือเป็นคู่สัญญา
 ทุนในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทรับเหมาหรือเข้าเป็นผู้สัญญา
 ไปโดยลักษณะที่มิชอบด้วยกฎหมาย

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (สสว.)

บทบาทของ สสว. ต่อการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายนอก



เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567 ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สสว. (นายวรพจน์ ประสานพานิช) เป็นผู้แทน สสว. เข้าร่วมกิจกรรมคนทำดี ณ ห้องประชุมบงกชรัตน์ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร ซึ่งการจากจัดกิจกรรมในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจในเรื่องสิทธิเสรีภาพของประชาชนต่อการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ และบทบาทหน้าที่ รวมถึงอำนาจของผู้ตรวจการแผ่นดินในการตรวจสอบแสวงหาข้อเท็จจริงเพื่อแก้ไขความไม่เป็นธรรมให้กับประชาชนในกรุงเทพมหานคร

โดย ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สสว. (นายวรพจน์ ประสานพานิช) เป็นผู้แทน สสว. บรรยายหัวข้อ “การพัฒนาเศรษฐกิจและแนวทางการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนจากการประกอบอาชีพ” และทำกิจกรรม Workshop ร่วมกับผู้เข้าร่วมอบรม ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และความเข้าใจจากการปฏิบัติจริง



ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (สสว.)

บทบาทของ สสว. ต่อการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายนอก



สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
ร่วมต้านการทุจริต



วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2566 รองผู้อำนวยการ สสว. (นางพิมลภา สุวพานิช) ในฐานะผู้แทน สสว. พาคณะบุคลากร สสว. เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) เพื่อประกาศว่าทุกประเทศเห็นพ้องว่าการคอร์รัปชันทุกรูปแบบนั้น คือ อาชญากรรม โดยในปี 2566 มีธีมการณรงค์กิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบว่า UNCAC at 20: Uniting the World Against Corruption หมายความว่า “ครบรอบ 20 ปี ของ UNCAC โลกร่วมมือต่อต้านการทุจริต” และจากอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.2003 ได้กำหนดประเด็นความร่วมมือที่สำคัญของรัฐภาคี 3 ประการ ดังนี้

- (1) ด้านมาตรการเชิงป้องกัน : ทุกประเทศต้องมุ่งป้องกันปัญหาการคอร์รัปชันเป็นอันดับแรก
- (2) ด้านการบัญญัติความผิดทางอาญา : ทุกประเทศต้องถือว่าการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ คือ อาชญากรรม
- (3) ด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ : ทุกประเทศต้องให้ความร่วมมือในการทำให้อนุสัญญามีผลในทางปฏิบัติได้จริง



ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (สสว.)