

## ข้อ ๐26

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.2567

ของ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (สสว.)

## รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ของ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีที่ผ่านมา ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงาน ประกอบด้วย 3 แนวทาง 8 โครงการ/กิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่เดือน ต.ค.66 – ก.ย.67 (รายละเอียดตามภาคผนวก)

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สสว. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้กับบุคลากรภายใน สสว. อย่างต่อเนื่อง ผ่านกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดและสามารถดำเนินการได้บรรลุผลสำเร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผลการดำเนินงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ระยะเวลาที่ดำเนินการแต่ละกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

ที่	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด		ผู้รับ ผิดชอบ*	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		เป้าหมาย	ผลที่ได้		แผน	ผล	แผน	ผล		
<b>1. แนวทางการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต</b>										
1.1	เสริมสร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากร สสว. <ul style="list-style-type: none"> <li>หลักการพื้นฐานของการสร้างธรรมาภิบาล</li> <li>ธรรมาภิบาลในองค์กรภาครัฐ</li> <li>ความหมายของประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>การสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่รัฐและข้อพึงระวังในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีบุคลากร สสว. ทั้งส่วนกลางและภูมิภาคเข้าร่วมกิจกรรมฯ ไม่น้อยกว่า 100 คน และมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีบุคลากรทั้งส่วนกลางและภูมิภาคเข้าร่วมกิจกรรมอบรมสัมมนาการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม หลักสูตร “เสริมสร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากร สสว.” ณ สสว. และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 120 คน ซึ่งในกิจกรรมดังกล่าวได้ร่วมกันแสดงจุดยืนในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ร่วมกับผู้บริหาร และพนักงาน สสว. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</li> </ul>	ฝทบ.	13,500.00	13,500.00	ม.ค.-เม.ย.67	จัดกิจกรรม 29 มี.ค.67	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
1.2	การประกาศเจตนารมณ์ “นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สสว.” ประจำปี 2567	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีประกาศเผยแพร่อย่างเป็นทางการและลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด พร้อมกับเผยแพร่ให้กับบุคคล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สสว. ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี” เมื่อวันที่ 20 มี.ค.67 โดยยึดหลัก 4 ด้าน คือ (1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (2) ด้านผู้รับบริการและผู้มี</li> </ul>	ฝกก.	0.00 (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	0.00 (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	ม.ค.-มี.ค.67	ประกาศฯ 20 มี.ค.67	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	<ul style="list-style-type: none"> <li>สสว. ต้องดำเนินการจัดทำประกาศฯ ในทุกปีถึงแม้ผู้บริหารสูงสุดของ</li> </ul>

ที่	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด		ผู้รับ ผิดชอบ*	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		เป้าหมาย	ผลที่ได้		แผน	ผล	แผน	ผล		
		ลากร สสว. รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย	ส่วนได้ส่วนเสีย (3) ด้านองค์กร และ (4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง							หน่วยงานยังเป็นบุคคลเดิม
1.3	การประกาศเจตนารมณ์ “นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีประกาศเผยแพร่อย่างเป็นทางการและลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด พร้อมกับเผยแพร่ให้กับบุคลากร สสว. รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สสว. เมื่อวันที่ 28 ธ.ค.2566 ลงนามโดยผู้อำนวยการสำนักงาน ซึ่งได้ประกาศทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (ประกาศสำนักงานฯ เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567)</li> </ul>	ฝกม.	0.00 (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	0.00 (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	ต.ค.-ธ.ค.66	ประกาศฯ 28 ธ.ค.66	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
<b>2. แนวทางการยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ</b>										
2.1	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>สสว. มีผลการประเมิน ITA ในระดับคะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ 90 คะแนน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สสว. เข้าสู่ระบบการประเมิน และนำส่งข้อมูล ITA วันที่ 30 ม.ค.67</li> <li>จัดเก็บข้อมูลตามแบบวัด IIT EIT ครบตามเป้าหมาย แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 29 เม.ย. 67</li> <li>นำส่งข้อมูล OIT เข้าระบบ ITAS และได้รับอนุมัติ เมื่อวันที่ 29 เม.ย.67</li> <li>สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 30 ก.ค.67 โดยผลประเมิน ITA ของ สสว. ได้คะแนน 84.44 ซึ่งระดับผลการประเมิน “ต้องปรับปรุง”</li> </ul>	ทุกฝ่าย	0.00 (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	0.00 (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	ต.ค.66 - ก.ย.67	ม.ค.-มี.ย.67	<ul style="list-style-type: none"> <li>ความเข้าใจต่อการจัดทำข้อมูล OIT ยังมีน้อย ทำให้การจัดทำข้อมูลไม่ครบตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</li> <li>การปรับเปลี่ยนข้อความ ลด/รวม/เพิ่มข้อความ รวมถึงเกณฑ์คะแนนและองค์ประกอบที่มีความละเอียดมากขึ้นจากปีก่อนหน้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดประชุมชี้แจงแนวทางการและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ให้กับผู้บริหารและพนักงานเข้าใจและทราบก่อนเริ่มการประเมินประจำปี</li> </ul>

ที่	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด		ผู้รับผิดชอบ*	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		เป้าหมาย	ผลที่ได้		แผน	ผล	แผน	ผล		
2.2	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สสว. จัดทำรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปี พ.ศ.2567 และเผยแพร่บนเว็บไซต์ สสว. เมื่อเดือน ก.พ. 67 โดยได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช และสำนักงาน ป.ป.ท กำหนด และทำประเมินความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณประจำปีที่มีวงเงินสูงสุด 1 โครงการ ซึ่ง สสว. ได้คัดเลือกโครงการเสริมสร้างความพร้อมให้ SME เข้าถึงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ กลุ่มจังหวัดภาคกลาง ตะวันออก ได้กรุงเทพมหานคร ด้วยวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ที่มีวงเงินจัดซื้อจัดจ้างสูงสุดคือ 11.4005 ล้านบาท</li> </ul>	ฝกภ.	0.00 (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	0.00 (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	ม.ค.-เม.ย.67	จัดทำและเผยแพร่ ก.พ.67	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
2.3	การสร้างความโปร่งใสการบรรจุแต่งตั้งพนักงาน สสว.	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีหลักเกณฑ์/วิธีการสรรหาหรือคัดเลือกกรณีมีตำแหน่งว่างและการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน (3-6 หรือชำนาญการ / ประเภทบังคับบัญชา / ประเภทบริหาร)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ออกประกาศ สสว. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโยกย้ายพนักงานในตำแหน่งต่ำกว่าประเภทบริหาร ประกาศ ณ วันที่ 3 พ.ย.66</li> <li>ออกประกาศ สสว. เรื่อง รับสมัครพนักงานเข้ารับการพิจารณาโยกย้ายตำแหน่งในตำแหน่งประเภทบังคับบัญชา ประกาศ ณ วันที่ 3 พ.ย.66</li> <li>ออกประกาศ สสว. เรื่อง รับสมัครพนักงานเข้ารับการพิจารณาโยกย้าย</li> </ul>	ฝทบ.	0.00 (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	0.00 (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	ต.ค.66 - ก.ย.67 หรือทุกปีงบประมาณหรือประกาศเพิ่มเติม	ประกาศฯ 3 พ.ย.66	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด		ผู้รับ ผิดชอบ*	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		เป้าหมาย	ผลที่ได้		แผน	ผล	แผน	ผล		
			ตำแหน่งในตำแหน่งประเภทวิชาการ และ ประเภทปฏิบัติการ ■ ออกประกาศ สสว. เรื่อง รับสมัคร พนักงานเข้าพิจารณาประเมินความ เหมาะสมในตำแหน่งเพื่อเลื่อนตำแหน่ง เป็นผู้อำนวยการฝ่ายและผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ประจำสำนักงาน ประกาศ ณ วันที่ 3 พ.ย. 66							
3. แนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต										
3.1	ยกระดับการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ศปท.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ มีคู่มือการปฏิบัติงานการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์</li> <li>■ มีแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>■ มีช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยแยกออกจากช่องทางร้องเรียนทั่วไป</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ สสว. จัดทำประกาศสำนักงานฯ เรื่อง คู่มือปฏิบัติการการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ ซึ่งประกาศ ณ วันที่ 20 มี.ค.67</li> <li>■ เผยแพร่ประกาศฯ และคู่มือปฏิบัติการการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ พร้อมบนเว็บไซต์หลักของ สสว.</li> <li>■ กำหนดช่องทางการร้องเรียนหรือร้องทุกข์อยู่คู่มือฯ และมีช่องทางบนหน้าเว็บไซต์หลักของ สสว.</li> </ul>	ศปท.	0.00 (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	0.00 (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	ต.ค.66-ก.ย. 67	ประกาศฯ 20 มี.ค.67	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
3.2	บูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการเข้าร่วมปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (Collective action)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ผู้บริหาร พร้อมด้วยตัวแทนพนักงาน สสว. เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในวันที่ 8 ธ.ค.66 ณ ศูนย์การประชุม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”</li> </ul>	ฝทบ. / ทุกฝ่าย	0.00 (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	0.00 (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	ต.ค.66-ก.ย. 67	เข้าร่วมงานฯ 8 ธ.ค.66	ไม่มีปัญหาอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียด		ผู้รับ ผิดชอบ*	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		เป้าหมาย	ผลที่ได้		แผน	ผล	แผน	ผล		
			BREAK THE CORRUPTION ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง							

**ชื่ออักษรย่อฝ่ายผู้รับผิดชอบ\***

ผนผ. : ฝ่ายนโยบายและแผนส่งเสริม SMEs

ผรท. : ฝ่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ

ผตป. : ฝ่ายติดตามและประเมินผล

ผวต. : ฝ่ายวิเคราะห์สถานการณ์และเตือนภัย

ผขท. : ฝ่ายข้อมูลและสารสนเทศ

ผกก. : ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร

ผอก. : ฝ่ายอำนวยการ

ผบก. : ฝ่ายบริหารกลาง

ผทบ. : ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ผกม. : ฝ่ายกฎหมาย

ผสร. : ฝ่ายสนับสนุนองค์ความรู้และระบบให้บริการ

ผปค. : ฝ่ายประสานเครือข่ายผู้ให้บริการ SMEs และส่งเสริมนโยบายภาครัฐ

ผสบ. : ฝ่ายศูนย์ให้บริการ SME ครบวงจร

ผสส. : ฝ่ายส่งเสริมธุรกิจ SMEs

ศปท. : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต และบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์

\*\*\*\*\*

## ภาคผนวก

**ภาคผนวก : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

จากการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) ประจำปี 2565 ที่หน่วยงานองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (TI) ได้เผยแพร่เมื่อเดือนมกราคม 2566 พบว่า ประเทศไทยได้คะแนน 36 จาก 100 คะแนนเต็ม อยู่ในอันดับที่ 101 จากการจัดอันดับทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก และได้ลำดับที่ 4 ของกลุ่ม ประเทศสมาชิกอาเซียน อันเป็นเครื่องบ่งชี้ถึงสถานการณ์การทุจริตในประเทศไทย ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญที่รัฐบาลโดยนายกรัฐมนตรีได้ประกาศให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ ที่ต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจังและให้เป็นรูปธรรม เพื่อนำไปสู่แนวทางปฏิบัติในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2566-2570) เพื่อเป็นเครื่องมือที่ให้หน่วยงานต่างๆ ใช้เป็นแนวทางนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดการบูรณาการแบบมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานในการดำเนินงานด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน รวมถึงการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนมีความตระหนักและตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกมิติ โดยสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม โครงการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และตัวชี้วัดดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในช่วงปี 2566-2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 4 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เกิดผลสัมฤทธิ์ได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยอ้างอิงจากแผนปฏิบัติการฯ ที่ผ่านมา ที่จัดทำขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2561-2580) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ*
<b>1. แนวทางการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต</b>					
1.1	เสริมสร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากร สว. <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ หลักการพื้นฐานของการสร้างธรรมาภิบาล</li> <li>▪ ธรรมาภิบาลในองค์กรภาครัฐ</li> <li>▪ ความหมายของประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>▪ การสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่รัฐและข้อพึงระวังในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีบุคลากร สว. ทั้งส่วนกลางและภูมิภาคเข้าร่วมกิจกรรมฯ ไม่น้อยกว่า 100 คน และมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	13,500.00	ม.ค.-เม.ย.67	ฝทบ.
1.2	การประกาศเจตนารมณ์ “นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สว.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีประกาศเผยแพร่อย่างเป็นทางการและลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด พร้อมกับเผยแพร่ให้กับบุคลากร สว. รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย</li> </ul>	0.00 (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	ม.ค.-มี.ค.67	ฝกก.



ที่	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ*
1.3	การประกาศเจตนารมณ์ “นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีประกาศเผยแพร่อย่างเป็นทางการและลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด พร้อมกับเผยแพร่ให้กับบุคลากร สสว. รัฐบาลและยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย</li> </ul>	0.00 (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	ต.ค.-ธ.ค.66	ฝกม.
<b>2. แนวทางการยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ</b>					
2.1	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>สสว. มีผลการประเมิน ITA ในระดับคะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ 90 คะแนน</li> </ul>	0.00 (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	ต.ค.66-ก.ย.67	ทุกฝ่าย
2.2	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ</li> </ul>	0.00 (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	ม.ค.-เม.ย.67	ฝก.
2.3	การสร้างความโปร่งใสการบรรจุแต่งตั้งพนักงาน สสว.	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีหลักเกณฑ์/วิธีการสรรหาหรือคัดเลือกกรณีมีตำแหน่งว่าง และการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน (3-6 หรือชำนาญการ / ประเภทบังคับบัญชา / ประเภทบริหาร)</li> </ul>	0.00 (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	ต.ค.66-ก.ย.67 หรือทุกปีงบประมาณ หรือมีประกาศเพิ่มเติม	ฝทบ.
<b>3. แนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต</b>					
3.1	ยกระดับการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ สปท.	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีคู่มือการปฏิบัติงานการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์</li> <li>มีแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>มีช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยแยกออกจากช่องทางกรร้องเรียนทั่วไป</li> </ul>	0.00 (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	ต.ค.66-ก.ย.67	สปท.
3.2	บูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการเข้าร่วมปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (Collective action)	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก</li> </ul>	0.00 (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)	ต.ค.66-ก.ย.67	ฝทบ./ทุกฝ่าย

**ชื่ออักษรย่อฝ่ายผู้รับผิดชอบ\***

ฝนผ. : ฝ่ายนโยบายและแผนส่งเสริม SMEs

ฝรท. : ฝ่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ

ฝตป. : ฝ่ายติดตามและประเมินผล

ฝวต. : ฝ่ายวิเคราะห์สถานการณ์และเตือนภัย

ฝขท. : ฝ่ายข้อมูลและสารสนเทศ

ฝก. : ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร

ฝอก. : ฝ่ายอำนวยการ

ฝบก. : ฝ่ายบริหารกลาง

ฝทบ. : ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ฝกม. : ฝ่ายกฎหมาย

ฝสร. : ฝ่ายสนับสนุนองค์ความรู้และระบบให้บริการ

ฝปค. : ฝ่ายประสานเครือข่ายผู้ให้บริการ SMEs และส่งเสริมนโยบายภาครัฐ

ฝสบ. : ฝ่ายศูนย์ให้บริการ SME ครบวงจร

ฝสส. : ฝ่ายส่งเสริมธุรกิจ SMEs

สปท. : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต และบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์

\*\*\*\*\*